

**EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA KIERUNKU STUDIÓW
ZARZĄDZANIE**

studia pierwszego stopnia – profil praktyczny

Objaśnienie oznaczeń:

ZARZ (przed podkreślnikiem) – kierunkowe efekty kształcenia dla kierunku *Zarządzanie*

P – profil praktyczny

1 – studia pierwszego stopnia

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K – kategoria kompetencji społecznych

Symbole efektów kształcenia na kierunku	Po ukończeniu studiów na kierunku <i>Zarządzanie</i> absolwent:	Odniesienie kierunkowych efektów kształcenia do:		
		uniwersalnych charakterystyk dla danego poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji (ustawa o ZSK)	charakterystyk drugiego stopnia dla danego poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji (rozporządzenie MNiSW)	charakterystyk drugiego stopnia dla danego obszaru i profilu Polskiej Ramy Kwalifikacji (rozporządzenie MNiSW)
w zakresie WIEDZY				
ZARZ1P_W01	ma podstawową wiedzę o istocie nauk ekonomicznych, ze szczególnym uwzględnieniem nauk o zarządzaniu oraz ich roli i miejscu w naukach społecznych. Zna powiązania zarządzania organizacją z innymi dziedzinami nauk ekonomicznych	P6U_W	P6S_WG	P6S_WG
ZARZ1P_W02	zna w zaawansowanym stopniu kategorie i procesy makro- i mikroekonomiczne opisujący złożony mechanizm rynkowy z uwzględnieniem zarządzania przedsiębiorstwem	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	P6S_WG
ZARZ1P_W03	ma zaawansowaną wiedzę dotyczącą funkcjonowania systemów zarządzania ze szczególnym uwzględnieniem funkcjonowania przedsiębiorstwa w skali kraju i przestrzeni międzynarodowej. Zna instytucje wspomagające funkcjonowanie organizacji w gospodarce rynkowej	P6U_W	P6S_WG	P6S_WG
ZARZ1P_W04	posiada wiedzę o rodzajach powiązań ekonomiczno-społecznych między organizacjami w skali krajowej, międzynarodowej i kulturowej oraz rozumie złożone zależności między nimi. Potrafi wyjaśnić, jak wykorzystać systemy informacyjne w zarządzaniu przedsiębiorstwem dla ich odzwierciedlenia w systemie sprawozdawczości zarządczej	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	P6S_WG

ZARZ1P_W05	zna podstawowe ekonomiczne i prawne mechanizmy kierujące zachowaniami człowieka jako podmiotu gospodarującego i przedsiębiorczego. Rozumie dylematy współczesnej cywilizacji oraz zasady funkcjonowania człowieka w strukturach społeczno – gospodarczych z uwzględnieniem ryzyka ekonomiczno, finansowego i rynkowego	P6U_W	P6S_WK	P6S_WG
ZARZ1P_W06	ma wiedzę na temat zaawansowanych metod ilościowych i jakościowych wykorzystywanych w zarządzaniu przedsiębiorstwem. Zna techniki pozyskiwania i prezentacji danych umożliwiających opisywanie organizacji oraz ocenę złożonych zależności i procesów zarządczych w tych organizacjach	P6U_W	P6S_WG	P6S_WG
ZARZ1P_W07	posiada zaawansowaną wiedzę o uwarunkowaniach i konsekwencjach zmian społeczno-ekonomicznych w organizacjach gospodarczych, publicznych i społecznych. Umie opisywać złożone dylematy podejmowanych decyzji przedsiębiorczych z wykorzystaniem właściwych źródeł informacji	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	P6S_WG P6S_WK
ZARZ1P_W08	zna i rozumie podstawowe pojęcia i zasady z zakresu ochrony własności intelektualnej i przemysłowej oraz prawa autorskiego. Rozumie konieczność ochrony zasobów występujących w organizacji i ma wiedzę z zakresu przepisów prawnych dotyczących ujawniania informacji	P6U_W	P6S_WK	P6S_WK
ZARZ1P_W09	zna złożone zasady tworzenia, funkcjonowania i uwarunkowania różnorodnych form prowadzenia działalności gospodarczej, w tym również prowadzenia samodzielnej działalności. Rozumie procesy rozwojowe indywidualnej przedsiębiorczości. Posiada wiedzę i rozumie prawne, organizacyjne i finansowe zasady podejmowania i prowadzenia działalności	P6U_W	P6S_WG P6S_WK	P6S_WG P6S_WK
ZARZ1P_W10	rozumie zasady finansowania przedsiębiorstwa oraz prowadzenia rachunkowości zarządczej, analizy, planowania i prezentowania informacji w sprawozdaniach finansowych z uwzględnieniem oprogramowania wspomagającego podejmowanie decyzji menedżerskich	P6U_W	P6S_WG	P6S_WG
w zakresie UMIEJĘTNOŚCI				
ZARZ1P_U01	potrafi identyfikować oraz prawidłowo interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, prawne), ekonomiczne i finansowe zachodzące w obszarze nauk ekonomicznych ze szczególnym uwzględnieniem nauk o zarządzaniu	P6U_U	P6S_UW	P6S_UW
ZARZ1P_U02	potrafi wykorzystać podstawową wiedzę teoretyczną do opisu i praktycznej analizy (z wykorzystaniem standardowych narzędzi i metod, w tym ilościowych) pozyskanych danych w odniesieniu do zjawisk i procesów społecznych (kulturowych, prawnych, gospodarczych) z obszaru zarządzania, ekonomii, finansów. Opisywane i analizowane zjawiska zachodzące w podmiotach gospodarczych oraz osiągnięte wyniki ekonomiczno-finansowe potrafi odpowiednio interpretować, oceniać i formułować wnioski służące podejmowaniu decyzji.	P6U_U	P6S_UW	P6S_UW
ZARZ1P_U03	potrafi praktycznie analizować przyczyny i przebieg	P6U_U	P6S_UW	P6S_UW

	wybranych procesów społecznych, gospodarczych i finansowych, przede wszystkim w kontekście ich wpływu na sytuację zarządczą organizacji			
ZARZ1P_U04	potrafi prognozować i przeprowadzić symulację praktycznych procesów i zjawisk wewnątrz organizacji z wykorzystaniem standardowych metod i narzędzi stosowanych w zarządzaniu podmiotami gospodarczymi i jednostkami samorządowymi w zmiennych i nie w pełni przewidywalnych warunkach.	P6U_U	P6S_UW	P6S_UW
ZARZ1P_U05	posiada umiejętności wprowadzania nowoczesnych form zarządzania, w tym innowacyjnych systemów, metod i technik zarządczych. Umie ocenić praktyczne rozwiązania w zakresie zarządzania i controllingu z punktu widzenia ich poprawności merytorycznej, formalnej i zarządczej	P6U_U	P6S_UW	P6S_UW
ZARZ1P_U06	potrafi prawidłowo posługiwać się odpowiednimi normami prawnymi i etycznymi w rozwiązywaniu praktycznych podstawowych, konkretnych zadań z zakresu zarządzania w odniesieniu do podmiotów gospodarczych i JST	P6U_U	P6S_UW	P6S_UW
ZARZ1P_U07	posiada umiejętność wykorzystania zdobytej wiedzy z uwzględnieniem umiejętności nabytych podczas praktyki zawodowej do rozstrzygania praktycznych problemów i dylematów pojawiających się w pracy zawodowej. Potrafi ją zastosować w procesach decyzyjnych operacyjnego zarządzania zasobami podmiotów gospodarczych.	P6U_U	P6S_UW P6S_UO	P6S_UW
ZARZ1P_U08	Analizuje możliwe rozwiązania konkretnych problemów zarządczych oraz proponuje odpowiednie praktyczne rozstrzygnięcia w warunkach nie w pełni przewidywalnych. Stosuje właściwe metody i narzędzia informacyjno-komunikacyjne, matematyczne, statystyczne i ekonometryczne.	P6U_U	P6S_UW	P6S_UW
ZARZ1P_U09	potrafi planować i organizować pracę własną oraz w zespole w obszarze zarządzania.	P6U_U	P6S_UO	
ZARZ1P_U10	posiada umiejętności samodzielnego planowania niezbędnego do wdrażania zasady własnego uczenia się przez całe życie poprzez uzupełnianie i doskonalenie nabytej wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania organizacją.	P6U_U	P6S_UU	
ZARZ1P_U11	Potrafi uczestniczyć w debacie - analizować zjawiska zachodzące w gospodarce, wskazywać ich potencjalne skutki z punktu widzenia przedsiębiorstwa oraz dyskutować o nich	P6U_U	P6S_UK	
ZARZ1P_U12	ma umiejętność przygotowania wystąpień ustnych i prezentacji multimedialnych obejmujących specjalistyczną terminologię w zakresie zarządzania organizacją z wykorzystaniem ujęć teoretycznych oraz danych źródłowych.	P6U_U	P6S_UK	
ZARZ1P_U13	ma umiejętności językowe, zgodne z wymaganiami określonymi dla poziomu B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego.	P6U_U	P6S_UK	
ZARZ1P_U14	umie zidentyfikować potencjalne zjawiska i zdarzenia tworzące zagrożenie dla organizacji. Potrafi ocenić ich skalę oraz wpływ na organizację. Potrafi sformułować i uzasadnić swoje stanowisko w oparciu o wiedzę zarządczą.	P6U_U	P6S_UK	
ZARZ1P_U15	posiada zdolność krytycznej oceny analizowanych	P6U_U	P6S_UW	P6S_UW

	zjawisk społecznych i potrafi dokonać syntezy tych informacji z uwzględnieniem ryzyka w wymiarze zarządczym w procesach gospodarczych.			
ZARZ1P_U16	potrafi rozpoznać różnorodne i nietypowe zdarzenia gospodarcze w zmiennych i nie w pełni przewidywalnych warunkach w organizacji. Umie zinterpretować je, odpowiednio zaewidencjonować właściwe operacje gospodarcze i sporządzić wymagane sprawozdania z funkcjonowania przedsiębiorstwa.	P6U_U	P6S_UW	P6S_UW
w zakresie KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH				
ZARZ1P_K01	dokonuje krytycznej oceny posiadanej wiedzy, tym samym rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie, wynikającą z ciągłych zmian zachodzących w organizacji, jej otoczeniu oraz w obszarze zarządzania.	P6U_K	P6S_KK	
ZARZ1P_K02	przestrzega zasad etyki w odniesieniu do zarządzania bazując na zdobytej wiedzy, z uwzględnieniem umiejętności nabytych podczas praktyki zawodowej i potrafi je praktycznie wdrażać w operacyjne zarządzanie przedsiębiorstwem. Egzekwuje etyczną postawę od członków zespołu.	P6U_K	P6S_KR	
ZARZ1P_K03	jest gotów do uznania znaczenia wiedzy w formułowaniu i rozwiązywaniu problemów pojawiających się w realizacji zadań. Posiada kompetencje do brania odpowiedzialności za decyzje i działania podejmowane przez siebie i zespół.	P6U_K	P6S_KK	
ZARZ1P_K04	dba o właściwe rozstrzygnięcia dylematów kompetencyjnych, etycznych związanych z wykonywaniem pracy zawodowej w obszarze zarządzania.	P6U_K	P6S_KR	
ZARZ1P_K05	jest gotowy do działania w sposób przedsiębiorczy poprzez przygotowywanie projektów społecznych (obywatelskich, gospodarczych, kulturalnych) uwzględniając działania na rzecz interesu publicznego.	P6U_K	P6S_KO	
ZARZ1P_K06	jest gotów do upowszechniania wzorców właściwego postępowania w środowisku pracy i poza nim.	P6U_K	P6S_KR	